

“Согласовано”

Начальник Управления  
развития трудовых отношений и охраны  
труда Департамента труда и социальной  
защиты населения города Москвы

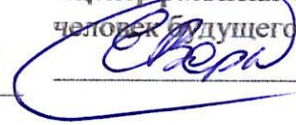


Селев А.В.

2019 года

“Утверждено”

Генеральный директор ООО  
«Центр развития человека «Успешный  
человек будущего»



Е.В. Воркина

« »

2019 года



**Программа  
обучения по охране труда руководителей и специалистов,  
членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда  
образовательных организаций**

**(40 часов)**

**г. Москва  
2019 год**

## 1. Пояснительная записка

Программа обучения по охране труда руководителей и специалистов, членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда образовательных организаций (далее - Программа) разработана в целях реализации требований Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 года № 1/29.

Целью обучения является освоение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Программа разработана и реализуется ООО «Центр развития человека «Успешный человек будущего» на основании лицензии на право оказывать образовательные услуги, выданной Департаментом образования города Москвы (Серия 77 Л 01 № 0010172 Регистрационный номер №039308 от 20 апреля 2018 года).

По окончании курса проводится проверка знаний требований охраны труда работников организаций и слушателям выдаются удостоверения установленного образца.

## 2. Цель программы

Целью программы обучения по охране труда руководителей и специалистов, членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда образовательных организаций является формирование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Категория слушателей:

- 1) руководители организаций, заместители руководителей образовательных организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда;
- 2) руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в структурных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- 3) специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда;
- 4) члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- 5) члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

## 3. Планируемые результаты освоения программы

В результате освоения программы слушатель должен обладать следующими профессиональными компетенциями для осуществления трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»:

<b>Трудовая функция</b>	<b>Формируемые компетенции</b>
<b><i>Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда</i></b>	
Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	<b>знать:</b> - нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство РФ, законодательство о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;</li> <li>- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда;</li> <li>- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации;</li> <li>- основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя;</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов;</li> <li>- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;</li> <li>- анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда;</li> <li>- анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда;</li> <li>- пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда.</li> </ul>
<p>Обеспечение подготовки работников в области охраны труда</p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда;</li> <li>- основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда;</li> <li>- технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;</li> <li>- методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда;</li> <li>- основы психологии, педагогики, информационных технологий;</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы;</li> <li>- проводить вводный инструктаж по охране труда;</li> <li>- консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;</li> <li>- пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа);</li> <li>- оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда;</li> <li>- формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда;</li> </ul>
<p>Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда</p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда;</li> <li>- механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда;</li> <li>- состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда;</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда;</li> <li>- формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда</li> </ul>
<p>Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда</p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников;</li> <li>- источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации;</li> <li>- порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников</li> <li>- типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;</li> <li>- требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя;</li> <li>- виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления;</li> <li>- методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду;</li> <li>- основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда;</li> <li>- порядок разработки и экспертизы мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения;</li> <li>- требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений;</li> <li>- классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты;</li> <li>- классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения</li> </ul>

	<p>работников средствами индивидуальной защиты;</p> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;</li> <li>- координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах;</li> <li>- оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности;</li> <li>- формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям;</li> <li>- анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников;</li> <li>- оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований; оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований;</li> </ul>
<b><i>Мониторинг функционирования системы управления охраной труда</i></b>	
<p>Обеспечение контроля за соблюдением условий труда на рабочих местах</p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда;</li> <li>- каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда;</li> <li>- систему государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;</li> <li>- вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля;</li> <li>- ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности;</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда;</li> <li>- применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий;</li> <li>- документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения</li> </ul>

	<p>требований охраны труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда;</li> <li>- анализировать причины несоблюдения требований охраны труда;</li> <li>- оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений;</li> </ul>
<p>Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах</p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда;</li> <li>- основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы;</li> <li>- порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда;</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия;</li> <li>- осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда;</li> <li>- разрабатывать программу производственного контроля;</li> <li>- оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;</li> </ul>
<p>Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию;</li> <li>- виды профессиональных заболеваний;</li> <li>- порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>- перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>- анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>- выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать</li> </ul>

	<p>необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> </ul>
<b><i>Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда</i></b>	
<p>Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда</p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;</li> <li>- национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда;</li> <li>- принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда;</li> <li>- методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки);</li> <li>- лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда;</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований;</li> <li>- анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации;</li> <li>- выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков;</li> <li>- применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки;</li> </ul>
<p>Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения</p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативную правовую базу по охране труда;</li> <li>- виды производственной и организационной структуры предприятий;</li> <li>- современные технологии управления персоналом;</li> <li>- принципы, методы, технологии информирования и убеждения</li> <li>- научную организацию труда и эргономику;</li> <li>- основы психологии и конфликтологии, делового этикета;</li> <li>- основы финансового планирования и разработки бюджетов;</li> <li>- механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве;</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать специфику производственной деятельности</li> </ul>

	<p>работодателя, его организационную структуру;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность;</li> <li>- конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда;</li> <li>- описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов;</li> <li>- проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда;</li> </ul>
--	---

#### 4. Учебный план

№ п/п	Наименование учебного модуля	Общая трудоемкость, час	Аудиторные занятия, час	Самостоятельная работа обучающихся, час	Форма аттестации
1	Основы охраны труда	8	2	6	тестирование
2	Основы управления охраной труда в образовательной организации	8	2	6	тестирование
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда в образовательной организации	10	2	8	тестирование
4	Социальная защита пострадавших на производстве	8	2	6	тестирование
5	Консультирование, экзамен	6		6	экзамен
	Итого	40	8	32	

### 3. Содержание учебных модулей

#### Модуль 1.

##### «Основы охраны труда»

##### **Тема 1.1. Трудовая деятельность человека и ее риски**

Трудовая деятельность человека. Трудовая нагрузка при трудовой деятельности. Производственная среда, ее опасности и вредности. Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Условия труда и профессиональные риски. Рынок труда и наемный труд.

##### **Тема 1.2. Основные мероприятия по обеспечению безопасных условий труда**

Обеспечение безопасности производственной деятельности. Общие понятия обеспечения безопасности. Идентификация опасностей и оценка рисков. Управление профессиональными рисками и обеспечение безопасных условий труда. Основные направления защиты от профессиональных рисков.

##### **Тема 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда**

Понятие и основные принципы охраны труда. Финансирование мероприятий по охране труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда.

##### **Тема 1.4. Правовые основы охраны труда**

Общие сведения о праве. Правовые источники охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Трудовой договор между работником и работодателем. Правила внутреннего трудового распорядка и дисциплина труда.

##### **Тема 1.5. Права и обязанности работников и работодателей по охране труда.**

Обязанности работодателя по обеспечению и охраны труда. Обязанности работников по соблюдению требований охраны труда. Права и гарантии прав работников на охрану труда. Дополнительные гарантии охраны труда женщин и молодежи. Особенности регулирования труда отдельных профессиональных групп.